



EMPRESAS PROEDUCA®

Curso a Distancia
Aplicaciones normativas de la
Ley Karin (21.643)

DESCRIPCIÓN GENERAL TÉCNICO METODOLÓGICA

Objetivo General

Esta actividad busca que el participante identifique situaciones de acoso y violencia dentro del entorno laboral, elabore medidas de prevención y gestione aspectos claves en relación a la Ley N° 21.643 (Ley Karin)

Aprendizajes esperados

- Conocer el Convenio 190 de la OIT.
- Conocer el origen y marco legal de la Ley N° 21.643
- Describir los tipos de acoso y violencia dentro del entorno laboral
- Reconocer el impacto en individuos y organizaciones que tiene el acoso y violencia laboral
- Desarrollar políticas y procedimientos de prevención, manejo y denuncia de acoso laboral
- Reconocer el rol de los empleadores y empleados, sus responsabilidades y derechos en torno al acoso y violencia
- Promover una cultura de respeto y medidas para la prevención del acoso y la violencia laboral
- Conocer las herramientas y recursos de apoyo disponibles para víctimas y testigos

El programa completo considera 16 horas cronológicas (21 horas pedagógicas), en modalidad a distancia con aprendizaje electrónico (E-Learning) asincrónico autónomo.



Estructura E-Learning

MÓDULO INTRODUCTORIO

- Descripción actividad: Documento en que se describe la actividad, considerando objetivos, aprendizajes esperados, contenidos, metodologías y formas de evaluación.
- Instructivo de uso: Muestra la forma de acceder a las actividades y evaluaciones del curso.

MÓDULO 1

- Texto de Apoyo Módulo 1
- Lección 1: Aspectos Generales, Definiciones y Conceptos

MÓDULO 2

- Texto de Apoyo Módulo 2
- Lección 2: Marco Legal de la Ley N° 21.643

MÓDULO 2

- Texto de Apoyo Módulo 3
- Lección 3: Prevención y Abordaje del Acoso y Violencia en el Entorno Laboral

EVALUACIONES

- Evaluación teórica (Test de respuesta estructurada – obligatorio)
- Evaluación de satisfacción

Durante el curso e-learning, los/las participantes deberán realizar diversas actividades, en modalidad de aprendizaje a distancia, asincrónico y autónomo.



En líneas generales, cada persona deberá seguir las indicaciones de las lecciones, para ir revisando, reflexionando, practicando y comentando lo que ahí se presenta; además, deberá responder preguntas de autoevaluación, cuyo resultado le es retroalimentado. Las lecciones constituyen el eje de desarrollo de la actividad.

Podrá leer los textos con los contenidos asociados al curso, para profundizar y/o complementar las lecciones, sumado a otra información suplementaria.



Formas de Evaluación

No todas las actividades son calificadas (llevan nota), pero es importante que las realice

Se considera los siguientes elementos de evaluación:

- **Preguntas formativas en las lecciones;** no son consideradas en la calificación; permite brindar retroalimentación y el acceso a actividad siguiente, al ser completada cada lección.
- **Test sumativo,** de carácter teórico, que se debe responder al finalizar el curso. Corresponde a la calificación.
- **Evaluación de satisfacción,** que permite obtener datos para identificar fortalezas y oportunidades de mejora. Se responde al finalizar la actividad y no se asocia a calificación.
- Para aprobar, debe cumplir con todas las actividades establecidas y lograr un porcentaje mínimo de logro de aprendizajes de **60%**, equivalente a nota 4.0.

