



Curso a Distancia Liderazgo y Trabajo en Equipo

DESCRIPCIÓN GENERAL TÉCNICO METODOLÓGICA

Objetivo General

Desarrollar habilidades distintivas de liderazgo para potenciar el trabajo en equipo, la motivación y las relaciones interpersonales, impulsando el éxito individual y colectivo.

Aprendizajes esperados

Al finalizar el curso los/las participantes serán capaces de:

- *Reconocer y describir comportamientos y características clave asociados con un liderazgo efectivo.*
- *Examinar y comparar diversos estilos de liderazgo, destacando sus ventajas y desventajas en diferentes contextos organizacionales.*
- *Comprender y aplicar técnicas que fortalezcan la colaboración y cohesión dentro de un equipo.*
- *Conocer y utilizar métodos efectivos para gestionar y resolver conflictos dentro del entorno laboral.*
- *Desarrollar competencias en comunicación, inteligencia emocional y técnicas de negociación esenciales para un líder eficaz.*
- *Comprender la importancia de la inteligencia emocional y cómo integrarla en el liderazgo para mejorar las relaciones interpersonales y la toma de decisiones*

El programa completo considera 24 horas cronológicas (30 horas pedagógicas), en modalidad a distancia con aprendizaje electrónico (E-Learning) asincrónico autónomo.



Estructura E-Learning

MÓDULO INTRODUCTORIO

- Descripción actividad: Documento en que se describe la actividad, considerando objetivos, aprendizajes esperados, contenidos, metodologías y formas de evaluación.
- Instructivo de uso: Muestra la forma de acceder a las actividades y evaluaciones del curso.

ACTIVIDADES

- Texto de Apoyo General
- Lección 1: Introducción al Liderazgo
- Lección 2: Estilos de Liderazgo
- Lección 3: Motivación y Actitud en el Liderazgo
- Lección 4: Relaciones Humanas en la Organización
- Lección 5: Cooperación y Trabajo en Equipo
- Lección 6: Liderazgo Efectivo
- Lección 7: Resolución de Conflictos y Negociación

EVALUACIONES

- Evaluación teórica (Test de respuesta estructurada – obligatorio)
- Evaluación de satisfacción

Durante el curso e-learning, los/las participantes deberán realizar diversas actividades, en modalidad de aprendizaje a distancia, asincrónico y autónomo.



En líneas generales, cada persona deberá seguir las indicaciones de las lecciones, para ir revisando, reflexionando, practicando y comentando lo que ahí se presenta; además, deberá responder preguntas de autoevaluación, cuyo resultado le es retroalimentado. Las lecciones constituyen el eje de desarrollo de la actividad.

Podrá leer los textos con los contenidos asociados al curso, para profundizar y/o complementar las lecciones, sumado a otra información suplementaria.



Formas de Evaluación

No todas las actividades son calificadas (llevan nota), pero es importante que las realice

Se considera los siguientes elementos de evaluación:

- **Preguntas formativas en las lecciones;** no son consideradas en la calificación; permite brindar retroalimentación y el acceso a actividad siguiente, al ser completada cada lección.
- **Test sumativo,** de carácter teórico, que se debe responder al finalizar el curso. Corresponde a la calificación.
- **Evaluación de satisfacción,** que permite obtener datos para identificar fortalezas y oportunidades de mejora. Se responde al finalizar la actividad y no se asocia a calificación.
- Para aprobar, debe cumplir con todas las actividades establecidas y lograr un porcentaje mínimo de logro de aprendizajes de **60%**, equivalente a nota 4.0.

